

## Datek Installasjon AS – Åpenhetsloven.

### Redegjørelse for Datek Installasjons aktsomhetsvurdering for 2023 etter åpenhetsloven av 1. juli 2022

#### 1. Om Åpenhetsloven og Datek Installasjon.

Fra 1. juli 2022 trådte Åpenhetsloven i kraft

Loven omfatter alle selskaper som opererer i Norge som oppfyller minst to av tre følgende vilkår:

- 70 millioner kroner i omsetning
- 35 millioner kroner i balansesum
- 50 årsverk/ansatte i gjennomsnitt i regnskapsåret

Åpenhetsloven krever at virksomheter som omfattes av loven overvåker og kontrollerer hvordan de påvirker samfunnet, grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomheter som omfattes av loven skal praktisere full åpenhet og ansvarlighet om sin operasjonelle drift.

Det stilles krav til at virksomheten i alle ledd har innarbeidet prosedyrer for etterlevelse av loven og at virksomheten gjennom dette aktivt arbeider for at helt grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivaretatt.

Lovens formål er å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. I tillegg skal loven sikre allmenheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser knyttet til dette.

Åpenhetsloven skal fungere som et moralsk og etisk kompass for næringslivet hvor hensikten er å avdekke, og å forbedre negative påvirkninger på menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Lovens hensikt er å gi kunder, forbrukere og investorer mulighet til å ta bevisste valg, samtidig som loven skal bidra til en bærekraftig og rettferdig global økonomi.

Virksomheter som er underlagt loven skal gjennomføre og dele sin aktsomhetsvurdering i en rapport, denne rapporten skal være lett tilgjengelig, gjerne på selskapets hjemmeside.

Rapporten skal publiseres innen 30. juni hvert år.

Slik ivaretas informasjonsplikten om hvordan virksomhetene ivaretar grunnleggende menneskerettigheter og sikrer anstendige arbeidsforhold på en åpen og ansvarlig måte.

Datek Installasjon AS omfattes av Åpenhetsloven.

Og gjennom etterlevelse av Åpenhetsloven sikrer Datek Installasjon AS allmenheten full tilgang til informasjon om hvordan Datek Installasjon AS driver i sin virksomhet - slik at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold blir ivaretatt.

Dette gjelder både i vår egen virksomhet, og i våre leverandørkjeder.

Denne redegjørelsen sikrer at virksomheten oppfyller lovens krav til gjennomføring og etterlevelse av de plikter Åpenhetsloven pålegger oss.

Åpenhetsloven pålegger oss som en større virksomhet følgende plikter:

- Å gjennomføre årlige aktsomhetsvurderinger
- Å redegjøre for aktsomhetsvurderingene
- Å gi innsyn i aktsomhetsvurderingene, samt og svare ut informasjonskrav

Datek Installasjon AS har innarbeidet åpenhetslovens krav i vår daglige drift ved å innta lovens punkter inn i våre Etske retningslinjer / Code Of conduct som ligger på våre hjemmesider. Rutiner og prosedyrer for aktsomhetsvurderinger er implementert slik at det løpende pågår arbeid med risikovurdering med verifisering og kontroll av våre eksisterende og nye forretningsforbindelser. Gjennom dette er etterlevelse av åpenhetsloven et grunnleggende krav til all vår virksomhet, våre ansatte og forretningsforbindelser.

Denne redegjørelsen er utarbeidet i Felleskap i ledergruppen og godkjent i Datek Installasjons styre. Vår redegjørelse beskriver hvordan Datek Installasjon AS er organisert og hvordan vi arbeider internt og eksternt med oppfølging av våre forretningsforbindelser for å sikre etterlevelse av loven, og at vi med dette er med å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold for alle mennesker gjennom alle deler av vår virksomhet.

En viktig del av åpenhetsloven er at alle som ønsker det har rett til informasjon fra virksomheten om alle aspekter ved vårt arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Har du spørsmål om disse emnene er du hjertelig velkommen til å kontakte via vårt kontaktskjema på hjemmesiden.

## **2. Beskrivelse av virksomhetens organisering, driftsområde.**

Datek Installasjon AS ble etablert i 1997, vi er et privat aksjeselskap. Vårt forretningsområde er å levere elektrotekniske installasjonsarbeider og serviceoppdrag til privat og offentlig næringsliv samt privatkunder.

Virksomheten er lokalisert på Ulven i Oslo og er således sentralt plassert i forhold til våre kunder. Vi har lang og bred kompetanse på el. Installasjoner og EKOM installasjoner, bedriften teller 130 faste ansatte medarbeidere og omsetter for ca. NOK 200.mill årlig. Datek Installasjon AS er registrert EKOM og el. Installatør, og vi er godkjent opplæringsbedrift i elektriker og telekommunikasjonsmontørfaget. Virkeområdet er i all hovedsak i Oslo og omegn.

Vi legger stor vekt på å ha et godt og inkluderende arbeidsmiljø – og har lyktes med dette, medarbeiderundersøkelser viser at våre medarbeidere trives meget godt. I medarbeiderundersøkelsen for 2023 oppgir 85% av våre medarbeidere at de trives svært bra, eller ekstremt bra.

Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er sentralt for vårt arbeid og er forankret i våre etiske retningslinjer / Code Of Conduct og bedriftens kjerneverdier som samlet er grunnlaget vårt for våre rutiner, prosedyrer og arbeidsmetoder.

Datek Installasjon AS omfattes av åpenhetsloven. Selskapets styre har øverste ansvar for at vår virksomhet driver forretning i samsvar med norsk lovgivning, herunder også Åpenhetsloven.

I henhold til lovverket og våre prosedyrer foretar vi en årlig aktsomhetsvurdering og risikovurdering av de virksomhetene i vår leverandørkjede som omfattes av åpenhetsloven.

Ved å svare ut og signere aktsomhetsvurderingen forplikter disse seg til å etterleve Åpenhetsloven og å overholde våre Etske retningslinjer / Code Of Conduct.

Våre interessenter, leverandører og kontraktspartnere vil med dette, selv om de ikke omfattes av loven være klar over, og forberedt på at de vil måtte redegjøre for sin etterlevelse av åpenhetsloven og våre etiske retningslinjer, hvis vi etterspør dette.

### **3. Datek Installasjons retningslinjer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.**

Dateks verdikjede består av oss selv, våre kunder og våre leverandører.

Majoriteten av våre leverandører og forretningspartnere består av store leverandører i det norske markedet, dette er aktører i markedet som er særdeles opptatt av områder som klima, miljø, bærekraft og menneskerettigheter.

Vi har egne rutiner og prosedyrer for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Prosedylene er beskrevet i [AL-00-01- Datek prosedyre Åpenhetslov](#).

Siden Åpenhetslovens ikrafttreden har vi systematisk foretatt forespørsler og undersøkelser hos våre eksisterende og nye leverandører om Åpenhetsloven og deres aktsomhetsvurdering i forhold til dette lovverket. Innunder dette selvsagt om de er omfattet av loven.

Nye interessenter, leverandører og samarbeidspartnere skal forplikte seg til, og ha systemer og rutiner for etterlevelse og samsvar med lovverket.

Før avtaler og kontrakter inngås må avtaleparten forplikte seg til å etterleve Åpenhetsloven og å overholde våre Etske retningslinjer / Code Of Conduct, og at deres egne Etske retningslinjer samsvarer med våre.

Avtaleparten skal svare ut og signere på tilsendt aktsomhetsvurdering og dokumentere sitt samsvars og risikovurderingsarbeid i forhold til Åpenhetsloven.

Ved funn av avvik, manglende samsvar med lovverk hos interessenter, leverandører samarbeidsparter, eller at vi ikke mottar svar på aktsomhetsvurderingene eller risikovurderingene. Vil vi innlede dialog med samarbeidspartneren for å komme i havn med etterlevelse og samsvar med Åpenhetsloven.

Hvis leverandøren ikke oppretter systemer eller rutiner for etterlevelse og samsvar med lovverket vil samarbeid og avtaler i ytterste konsekvens bli avsluttet.

### **4. Kartlegging av risiko og opplysninger om faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser som aktsomhetsvurderingen har avdekket.**

Vi har aktsomhetsvurdert alle våre leverandører som i 2023 som har fakturert Datek Installasjon for over 100.000 NOK eks. mva. Og som omfattes av definisjonen større bedrift og tilfredsstillende minst to av disse tre kriteriene: Over 50 årsverk i gjennomsnitt, Årsomsetning på over 70 mill. NOK, Balansesum på 35 mill. NOK.

Vi har sendt ut forespørsel og aktsomhetsvurdert 114 selskaper vi samarbeider med, noen omfattes ikke av lovverket, samtlige som omfattes av loven har svart

Gjennom denne aktsomhetsvurdering utført i 1 og 2 kvartal 2024 er det ikke avdekket noen faktiske negative konsekvenser.

Årsaken til dette er nok at de fleste av leverandørene er store nasjonale virksomheter og nasjonale virksomheter med internasjonale forgreininger. Disse omfattes av lovverket i Norge, men også i sine egne land - og arbeider i høy grad seriøst med klima, miljø, bærekraft og menneskerettighets spørsmål. Videre har disse selskapene en stor egeninteresse av å ha en anseelse som virksomheter som har gode verdier og som arbeider med menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Vi har avdekket noe risiko for negative konsekvenser i verdikjeden.

Dette gjelder HR leverandører og bemanningsbyråer som opererer med utleie av personell i de delene av Norge som ikke er innbefattet av innleieforbudet. Disse leier ikke ut personell i Oslo området, men leverer HR og rekrutteringstjenester, og det er en delvis kjent sak at noen slike selskaper kan innebære risiko.

Vi benytter slike selskaper i rekrutteringsøyemed og som HR partnere i forbindelse med faste og midlertidige ansettelser, her kan det være en viss risiko for negative konsekvenser. Den største leverandøren av slike tjenester gikk konkurs i 2023 og er ikke med i kartleggingen. Vi benytter oss av anerkjente leverandører av slike tjenester, og det er ikke avdekket risiko i disse – men vi er oppmerksomme på risikoen.

Her kan det være risiko for brudd på regler om arbeidsavtaler, arbeidstid, lønn med videre, og med andre ord brudd på arbeidsmiljøloven. Vi opplever at disse leverandørene fremstår som seriøse virksomheter for de tjenestene vi etterspør, men de kan ha avdelinger og underselskaper i andre deler av landet som vi ikke har kontroll eller kunnskap om.

Vi opererer i en bransje som er godt regulert, mange av våre kunder gjennomfører revisjoner av sine leverandører, disse revisjonene handler i høy grad om etterlevelse av lovverk som arbeidsmiljøloven og åpenhetsloven. Gjennom dette vil vi si at i vår del av bransjen med fokus på offentlige og større private næringskunder er seriøsitetsskravene svært høye.

## **5. Opplysninger om tiltak som virksomheten har iverksatt eller planlegger å iverksette for å stanse faktiske negative konsekvenser eller begrense vesentlig risiko for negative konsekvenser, og resultater eller forventede resultater av tiltakene.**

Datek Installasjon AS er en ledende aktør i vårt marked, og vi er særdeles opptatt av at vi blir oppfattet som en seriøs og oppegående bedrift som tar vårt samfunnsansvar alvorlig. Virksomheten gjennomfører tiltak for å sikre samsvar med åpenhetsloven.

De virksomheter vi samarbeider med som omfattes av åpenhetsloven er i det store og hele større og seriøse bedrifter som opererer i en bransje med sterkt fokus på bærekraft, arbeidsvilkår og menneskerettigheter.

Dette sikrer vi ved å gjennomføre en årlig aktsomhetsvurdering av de virksomheter som omfattes av åpenhetsloven.

Vi vurderer fortløpende om det er ytterligere tiltak som kan iverksettes for å sikre at vår virksomhet og våre samarbeidspartnere oppfyller lovkravene og ytterligere øker fokus på alles grunnleggende menneskerettigheter og alles rett til anstendige arbeidsforhold.

Ved inngåelse av avtaler eller kontrakter med nye leverandører vil leverandøren som tidligere nevnt etter våre rutiner bli risikovurdert i forhold til samsvar med lovverket og våre Etsiske retningslinjer / Code Of Conduct.

Dette er innkjøpsansvarlig sitt ansvar, og innkjøpsansvarlig overvåker og følger opp interessenter, leverandører og samarbeidspartnere på dette feltet.

Ved avvik rapporteres dette til ledergruppen, og interessenter, leverandører og samarbeidspartnere følges opp veiledning og forbedring av systemer og rutiner slik at samsvar med åpenhetsloven oppnås.

Hvis vi ikke dette lykkes med dette vil videre samarbeid med leverandøren termineres.

## **5. Videre tiltak og nye metoder for aktsomhetsvurdering og risikovurderinger.**

I løpet av 2024 tar vi i bruk et nytt digitalt system for rapportering til Åpenhetsloven. Systemet skal effektivisere og forbedre måte å tilfredsstille kravene i Åpenhetsloven.

Det vil raskt gi oss en komplett oversikt over leverandørkjeden for å gjennomføre aktsomhetsvurderinger, enkelt identifisere potensiell risiko og i det hele tatt forenkle alt arbeidet med Åpenhetsloven fremover

## Våre tiltak i fremover til Åpenhetslov redegjørelsen for 2024.

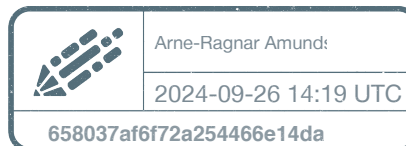
- Innhente forbedret informasjon fra nye og mulige høyriskoleleverandører.
- Økt dialog og samarbeid med leverandører om deres rolle i verdikjeden.
- Økt intern fokus på våre forpliktelser og vår rolle i arbeidet med Åpenhetsloven.
- Opplæring i selskapet om arbeid om menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold.
- Interne revisjoner for å sikre at rutiner for aktsomhetsvurderinger og innkjøp praktiseres.
- Revidering av retningslinjer.

### Dokumentasjon:

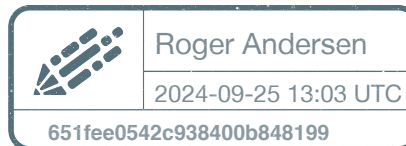
1. Datek Installasjon AS Etiske retningslinjer / Code of Conduct.
2. Datek Installasjon AS Risikomatrix og kundeoversikt omsetning over 100K 2023 for leverandører.
3. Datek Installasjon AS Internkontroll og Kvalitetsstyringsystem.
  - a. AL-00-01 Datek prosedyre Åpenhetsloven.
  - b. AL-00-02 Aktsomhetsvurdering.
  - c. AI-01-01 Innkjøpsveileder og innkjøpsinstruks.
  - d. KS system Interne revisjoner.
  - e. Datek Installasjon leverandørregister og kunderegister.



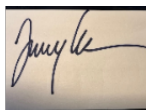
Arne-Ragnar Amundsen



Roger Andersen



Ida Kristine Tungehaug



Per Jimmy Carlsson

