

## Datek Installasjon AS - Etske retningslinjer / Code of Conduct

### Grunnleggende:

- Våre etiske retningslinjer beskriver hvordan vi arbeider og hvordan vi forventer at våre egne medarbeidere oppfører seg.
- Videre er disse etiske retningslinjene gjeldende for våre leverandører og tjenesteytere i hele leverandørkjeden.
- Våre leverandører kan ha egne etiske retningslinjer, men de må minimum stille de samme kravene til sin leverandørkjede som vi gjør.
- Det er leverandørens ansvar å sørge for at sine leverandører igjen oppfyller leverandørens etiske retningslinjer
- Alle leverandører med underleverandører skal følge de gjeldende lover og regelverk som gjelder for virksomheten i Norge – eller det landet virksomheten er registrert i.

### Først og viktigst:

- Datek Installasjon er en virksomhet som skal være til å stole på.
- Vi driver ærlig og redelig
- Vår opptreden og forretningsdrift er et resultat av våre holdninger og forretningsetikk, derfor er vi alltid profesjonelle og viser tydelig vår integritet i alt vi gjør.
- Derfor følger vi alltid våre egne etiske retningslinjer og opptre på en slik måte at alt vi sier, mener og gjør bekrefter våre kjerneverdier og at vi er tilliten verdt.
- Vi er kompetente, konkurransedyktige, verdibevisste og utvikler bedriften med dette som bakgrunn.

### Menneskerettigheter:

- I Datek støtter vi og respekterer alle artiklene i FNs verdenserklæring om menneskerettigheter.
- Menneskerettighetene beskytter den grunnleggende friheten til hvert enkelt menneske.
- Menneskerettigheter er grunnleggende rettigheter som tilkommer ethvert menneske, uansett rase, kjønn, seksuell legning, religion eller annen status, og regulerer derfor i denne sammenheng forholdet mellom alle medarbeidere i Datek og vårt forhold ellers til alle mennesker vi omgås.

### Lover og forskrifter:

- I Datek Installasjon følger vi selvsagt alle lover, forskrifter og internasjonale konvensjoner.

### Fri konkurranse:

- Vi i Datek følger gjeldende regler for konkurranse i de markedene vi operer i. Vi motarbeider aktivt all form for korrupsjon, hvitvasking, kartellvirksomhet og deltar ikke i prissamarbeid det ikke er åpenhet om.

### Barnearbeid:

- I Datek tolererer vi ikke barnearbeid. Hele leverandørkjeden skal garantere at støtter de ikke benytter seg av arbeidskraft som er yngre enn minimumsalderen i lovgivning eller ILO-konvensjon nr. 138 om barnearbeid. Gjennom dette forplikter leverandørene seg til at arbeidsvilkår, arbeidstider og lønn er tilpasset er tilpasset den ansattes alder og at de er henhold til gjeldende lovgivning.

**Foreningsfrihet:**

- Alle våre ansatte har en selvstendig rett til å utøve sine lovfestede rettigheter til å danne, til å bli med i, eller å avstå fra å bli med i organisert foreningsvirksomhet som arbeider for medarbeidernes rettigheter og interesser. Dette gjelder også selvstendig som et krav til hele leverandørkjeden.

**Arbeidstid og lønn:**

- Det skal være en god balanse mellom arbeidstid og fritid. I Datek Installasjon følger vi gjeldende lovverk om arbeidstid og lønn, og vi krever at våre leverandører med underleverandører gjør det samme i det landet hvor virksomheten er registrert.

**Bestikkelser og korrupsjon:**

- Private interesser skal ikke sammenblandes med Datek installasjons forretningsvirksomhet.
- Vår virksomhet drives kun på bakgrunn av våre forretningsideer, produkter, tjenester og våre medarbeidere.
- Beslutninger som kan skape interessekonflikter overlates til andre i samråd med nærmeste leder.
- Bestikkelser og gaver av verdi mellom Dateks medarbeidere og våre forretningsforbindelser er å regne som korrupsjon og skal ikke forekomme.
- Gaver og påskjønnelser skal aldri påvirke beslutninger som tas mellom partene.
- Unntak er mindre gaver av ubetydelig verdi i forbindelse med høytidsdager, er man i tvil skal man spørre sin leder.
- Å aktivt pleie kunder og leverandører godt er en god ting, men det gjøres alltid med måtehold og full åpenhet.

**Våre medarbeidere:**

- Medarbeiderne våre er ryggraden og selve verdien i selskapet, vi blir aldri bedre enn de menneskene og kollegaene som arbeider i bedriften.
- I Datek er alle like mye verdt - vi bretter alle opp armene for hverandre og bidrar når noe skal gjøres eller noen trenger hjelp.
- Alle medarbeiderne inkluderes i virksomheten og alle tar personlig ansvar for at arbeidet utføres med kompetanse og kvalitet.
- Vi snakker til alle med respekt og oppfører oss med høflig norsk folkeskikk.
- Vårt mål er å utvikle medarbeiderne våre på en slik måte at de representerer en verdiøkning både for Datek og kundene.

**Personvern:**

- Datek Installasjons personvernstrategi samsvarer med gjeldende personvernlover.
- Konfidensielle opplysninger om medarbeider og forretningskontakter lagres på forsvarlig måte og kun person opplysninger som er relevante for forretningsdriften lagres.
- Vi deler aldri personopplysninger med andre utenom de opplysningene som har legitim verdi i forbindelse med forretningsdriften